ТРУДОВОЙ ДОГОВОР Nо. \_\_\_\_

(КОНТРАКТ)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_ г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий договор заключен между Открытым Акционерным

Обществом "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" в лице Председателя

(наименование общества)

Совета директоров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемым в

(фамилия, имя, отчество)

дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданином России

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем

(фамилия, имя, отчество)

"Директор".

1.2. Договор регулирует трудовые и иные отношения между

Директором и Работодателем. Договаривающиеся стороны признают, что их

права и обязанности регулируются настоящим договором, а также

действующими коллективными соглашениями (договорами), правилами

внутреннего трудового распорядка ОАО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" и

нормами действующего законодательства России.

1.3. Директор и Работодатель договорились, что будут

добросовестно выполнять условия настоящего договора.

1.4. Работодатель обязуется соблюдать права Директора,

вытекающие из настоящего договора и установленные настоящим

договором, иными актами, а также действующим законодательством

независимо от его политических взглядов, религиозной принадлежности,

социального происхождения, имущественного положения и т.п.

Работодатель уважает право Директора на участие в общественной и

политической жизни, а также свободу участия в ассоциациях и иных

политических общественных объединениях и движениях.

1.5. Изменения, внесенные в настоящий договор в одностороннем

порядке, не имеют юридической силы.

2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Г-н \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначается на должность

Директора АКБ "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" на основании решения Совета директоров

(протокол Nо. \_\_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.)

Работодатель поручает Директору решение всех вопросов текущей

деятельности Общества, за исключением вопросов, отнесенных к

исключительной компетенции Общего собрания акционеров, Совета

директоров или Правления.

2.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимает на себя обязанности

по руководству Открытым Акционерным Обществом "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

на период действия настоящего договора.

2.3. Директор самостоятельно решает все вопросы деятельности

Общества, отнесенные к его компетенции настоящим договором, Уставом

Общества, Положением "О Правлении АКБ "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_", другими

документами, утвержденными Обществом, а также действующим

законодательством.

2.4. Работа по настоящему договору является основным местом

работы Директора.

3. СРОК ДОГОВОРА

3.1. Настоящий договор заключается на неопределенный срок.

3.2. На основании решения Совета директоров Директор издает

приказ о своем вступлении в должность.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ДИРЕКТОРА

4.1. Директор решает все вопросы текущей деятельности Банка, за

исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Общего

собрания акционеров, к компетенции Совета директоров или Правления.

4.2. Директор без доверенности действует от имени Банка,

представляет его интересы, совершает сделки от имени Банка,

утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для

исполнения всеми работниками Банка.

4.3. Права и обязанности Директора по осуществлению руководства

текущей деятельностью Банка определяются правовыми актами РФ, Уставом

Банка, Положением о Правлении и настоящим Договором.

4.4. Совет директоров вправе в любой момент расторгнуть Договор

с Директором по основаниям, предусмотренным трудовым

законодательством и настоящим Договором.

4.5. Директор:

- обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров и

Совета директоров, принятых в соответствии с их компетенцией;

- распоряжается имуществом Банка в пределах, установленных

Уставом Банка и действующим законодательством;

- определяет организационную структуру Банка, утверждает

правила, процедуры и другие внутренние документы Банка, за

исключением документов, утверждаемых Общим собранием акционеров,

Советом директоров и Правлением;

- подписывает все документы, утверждаемые Правлением;

- утверждает штатное расписание Банка, филиалов и

представительств;

- принимает на работу и увольняет с работы сотрудников, в том

числе назначает и увольняет главного бухгалтера, руководителей

подразделений, филиалов и представительств;

- в порядке, установленном законодательством, уставом Банка и

Общим собранием акционеров, поощряет работников Банка, а также

налагает на них взыскания;

- открывает в банках корреспондентский, валютный и другие счета

Банка, заключает договоры и совершает иные сделки;

- организует бухгалтерский учет и отчетность;

- обеспечивает подготовку и проведение Общих собраний

акционеров;

- решает другие вопросы текущей деятельности Банка.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДИРЕКТОРА

5.1. Директор при осуществлении своих прав и исполнении

обязанностей должен действовать в интересах Банка, осуществлять свои

права и исполнять обязанности в отношении Банка добросовестно и

разумно.

5.2. Директор несет ответственность перед Банком за убытки,

причиненные Банку его виновными действиями (бездействием), если иные

основания и размер ответственности не установлены действующим

законодательством РФ.

5.3. При определении оснований и размера ответственности

Директора должны быть приняты во внимание обычные условия делового

оборота и иные обстоятельства, имеющие значение для дела.

5.4. Директор несет материальную ответственность в полном

размере ущерба, причиненного по его вине Банку в случаях, прямо

указанных в действующем законодательстве.

5.5. Директор не несет ответственности за причиненный ущерб в

следующих случаях:

- если ущерб возник в связи с действиями, которые могут быть

квалифицированы как нормальный коммерческий риск;

- если ущерб возник в результате обстоятельств непреодолимой

силы (форс-мажорные обстоятельства) или иных обстоятельств, за

которые Директор не отвечает;

- если ущерб не является непосредственным результатом действий

Директора.

6. ОПЛАТА ТРУДА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

6.1. Оплата труда Директора осуществляется в соответствии с его

количеством, качеством, конечными результатами деятельности Банка за

соответствующий период и максимальными размерами не ограничивается.

Предварительная величина заработка по договору устанавливается в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

6.2. Оплата труда по договору может состоять из двух частей:

а) авансовая: размер и периодичность выплаты которой

устанавливается по соглашению сторон.

При этом размер аванса не может быть ниже минимальных размеров

оплаты труда работника, соответствующей специальной квалификации,

установленных законодательными и нормативным актами.

б) вознаграждение за конечный результат - по результатам работы

Банка за соответствующий период (месяц, квартал, год). завершению

работы с учетом ее количества и качества или по итогам работы за

календарный год (квартал, месяц).

6.3. Вознаграждение может выплачиваться и по другим критериям в

соответствии с положением о премировании работников Банка.

6.4. Обусловленный размер вознаграждения может быть повышен за

обеспечение динамичного экономического развития Банка и недопущение

его банкротства в размере \_\_\_\_\_ процентов чистой прибыли Банка.

6.5. Вознаграждение может выплачиваться как в валюте РФ, так и

(с согласия Директора) виде акций, облигаций и других ценных бумаг

Банка и других эмитентов.

6.6. Режим рабочего времени, условия труда, время отдыха

Директора - устанавливаются по соглашению сторон.

Режим рабочего времени определяется спецификой выполняемой

работы - и носит характер ненормированного рабочего дня.

6.7. Продолжительность ежегодного отпуска Директора составляет

\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней. Директору может предоставляться по решению

Совета директоров дополнительный отпуск. Однако в любом случае

продолжительность очередного отпуска не может быть меньше

установленной действующим трудовым законодательством для данной

категории работников.

7. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1. Директору за счет средств Банка:

а) предоставляется дополнительный отпуск в размере \_\_\_\_\_

календарных дней. Отпуск предоставляется полностью или частями по

усмотрению Директора. Оплачиваемый социальный отпуск может быть

предоставлен также в случаях:

смерти или тяжелого заболевания близких родственников;

бракосочетания детей;

повышения квалификации Директора;

б) оказывается материальная помощь на лечение в размере \_\_\_\_\_\_\_

месячных должностных окладов;

в) оплачивается медицинское обслуживание Директора в размере не

превышающем \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в год;

г) выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_ тыс.

рублей в случае утраты трудоспособности (инвалидности) в результате

несчастного случая при исполнении служебных обязанностей, и

единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей в случае

инвалидности по болезни или в результате несчастного случая, не

связанного с производством.

7.2. При использовании для служебных поездок личного автомобиля

Директору выплачивается материальная компенсация, а также оплата

страхового годичного взноса по месту страхования личного автомобиля.

7.3. В случае смерти в период действия настоящего договора семье

Директора выплачивается единовременное пособие в размере

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тыс. рублей наряду с выплатами, предусмотренными

действующим законодательством.

7.4. Директор подлежит всем видам государственного социального

страхования на период действия договора, на него полностью

распространяются льготы и гарантии, установленные для работников

Общества действующим законодательством, отраслевыми нормативными

актами, коллективным договором и другими документами.

8. ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ДОГОВОРА

8.1. Основаниями прекращения договора являются:

- соглашение сторон;

- расторжение договора по инициативе Директора или по инициативе

Общего собрания акционеров по основаниям, установленным трудовым

законодательством;

- перевод Директора, с его согласия, на другое предприятие, в

учреждение, организацию или переход на выборную должность;

- вступление в законную силу приговора суда, которым Директор

осужден за умышленное преступление;

- вступление в законную силу приговора суда, которым Директор

осужден за преступление, совершенное по неосторожности к мере

наказания, исключающему возможность продолжения данной работы.

9. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ ДИРЕКТОРА

9.1. Директор имеет право в любое время расторгнуть договор,

предупредив об этом Совет директоров письменно за две недели.

9.2. В случаях, когда заявление Директора об увольнении по

собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы

(зачисление в учебное заведение, переход на пенсию и другие случаи),

Совет директоров расторгает договор в срок, о котором просит

Директор.

9.3. По истечении срока предупреждения об увольнении Директор

вправе прекратить работу, а Совет директоров обязан выдать ему

трудовую книжку, а бухгалтерия - произвести с ним расчет.

9.4. По договоренности между Директором и Обществом договор

может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об

увольнении.

10. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ ОБЩЕСТВА

10.1. Договор может быть расторгнут Советом директоров Общества

лишь в случаях:

- ликвидации Банка;

- обнаружившегося несоответствия Директора занимаемой должности

недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих

продолжению данной работы;

- прогула без уважительных причин;

- неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд

вследствие временной нетрудоспособности, если законодательством не

установлен более длительный срок сохранения места работы (должности)

при определенном заболевании. В случае, если трудоспособность

утрачена в связи с трудовым увечьем или профессиональным

заболеванием, Директор не может быть уволен до восстановления

трудоспособности или установления инвалидности;

- появления на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии

наркотического или токсического опьянения;

- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого)

имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда

или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение

административного взыскания или применение мер общественного

воздействия;

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Споры между сторонами по выполнению условий договора, либо

о правомерности его прекращения решаются в установленном действующим

законодательством порядке.

11.2. Настоящий договор содержит конфиденциальную информацию и

не подлежит разглашению, размножению и опубликованию в открытой

печати.

11.3. Договор вступает в силу с момента его подписания

сторонами. Договор составлен в двух экземплярах - по одному для

каждой из сторон.

РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Открытое Акционерное Общество "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_":

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подписи сторон:

Председатель Совета директоров Директор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_